附件2-2：

岳阳市云溪区预算支出绩效评价自评报告

评价类型：项目实施过程评价□ 项目完成结果评价□

项目名称： 教师培训经费

项目单位： 全区各中小学校

主管部门： 云溪区教育体育局

评价方式：部门（单位）绩效自评

评价机构：部门（单位）评价组

报告日期：2021年7月15日

岳阳市云溪区财政局（制）

|  |
| --- |
|  |
|  |
| 项目支出名称 | 　义务教育培训经费 |
| 主管部门 | 　云溪区教育体育局 | 实施单位 | 　全区各中小学 |
| 项目资金（万元） | 　 | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额　 | 　113.6 | 122.54 | 122.54 | 10 | 100% | 　10 |
| 其中：当年财政拨款　 | 　113.6 | 　113.6 | 113.6 | 　 | 　 | 　 |
| 上年结转资金　 | 　0 | 　0 | 0 | 　 | 　 | 　 |
| 其他资金 |  | 8.94 | 8.94 | 　 | 　 | 　 |
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况　 |
| 2020年度各期培训班，拟集中培训骨干教师2358人次，远程培训骨干教师325人次，学科工作坊72人次，培训班期末考评通过率达100%。 | 完成 |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标(50分) | 数量指标 | 1.集中培训教师人数 | 2300 | 2358 | 10 | 10 |  |
| 2.远程培训教师人数及工作坊研修 | 350 | 397 | 10 | 10 |  |
| 质量指标 | 1.培训班期末考评通过率 | 100% | 100% | 10 | 10 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 时效指标 | 1.每一期培训班按时完成 | 按时完成 | 已完成 | 5 | 5 |  |
| 2.培训任务年底结束 | 2020.12 | 已完成 | 5 | 5 |  |
| 成本指标 | 1.控制支出在预算内 | 122.54万元 | 122.5万元 | 10 | 10 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 效益指标（30分）　 | 经济效益指标 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 社会效益指标 | 1、培育骨干教师，提高教学水平 | 90% | 94% | 10 | 10 |  |
| 2、辐射到提高学生学业水平 | 90% | 95% | 10 | 10 |  |
| 生态效益指标 |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 可持续影响指标 | 1.参培教师及辐射学生满意度 | 100% | 100% | 10 | 10 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 满意度指标（10分） | 服务对象满意度指标 | 教师的满意度 | 　 | 　99% | 10 | 9 |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 总分 | 100 | 99 | 　 |

填表人：田新友 填报日期：2021-7-15 联系电话：8413948 单位负责人签字：

2020年度教育体育局培训经费

绩效自评报告

一、预算支出概况

（一）项目实施单位基本情况。

项目依据:1、《教师法》中关于对在职教师培训的条款;2、《中小学教师继续教育规定》(教育部令〔1999〕7号);3、《国务院关于加强教师队伍建设的意见》(国发〔2012〕41号);4、《湖南省人民政府办公厅转发省教育厅关于进一步加强教师队伍建设意见的通知》(湘政办发〔2003〕22号);5.《湖南省人民政府办公厅转发<省教育厅关于进一步加强中小学教师培养工作意见>的通知》(湘政办发〔2005〕40号)。

省政府要求中小学教师继续教育由县教育行政主管部门负责，政府部门负责教师集中培训的经费

项目内容：主要包括校长培训、教师培训、职教教师培训工作。根据岳办发〔2010〕1号文件和岳市教发〔2010〕2号文件要求，本项目遵循需求导向、能力本位，注重培训的针对性、实效性。根据“十三五”市级教师培训规划，主要突出市本级、高中阶段教师、课改培训和薄弱学科教师培训等重点。

绩效目标：根据省政府和省教育厅文件要求，按照我市“十三五”规划总体部署，开展教育培训，突出区本级、课改培训和薄弱学科教师培训为重点，培育一批骨干和精英教师，以点带面，辐射全区所有教师，提高我区教育教学水平，促进学生学业水平。2020年度各期培训班，拟集中培训骨干教师2358人次，远程培训骨干教师325人次，教师学科工作坊培训骨干教师72人，青蓝工程项目，全区共结对186对，师徒在业务上互帮互助，效果好。培训班期末考评通过率达100%。

（二）预算资金基本情况包括预算资金基本性质、用途和主要内容、涉及范围等。

本项目资金拨付由云溪区教育体育局计财股负责，根据项目实施直接拨付至承担培训项目的基地校和学员所在单位。

（三）预算资金绩效目标，包括总体目标和年度目标。

对65名新任教师进行了为期5天的封闭式入职培训，325人参加岳阳电大承办的省级远程培训，区近五年招录的135名青年教师教育教学水平拔高培训，认真组织教师参加中小学教师普通话水平省级抽查，通过率85%以上。

二、预算资金使用及管理情况

（一）预算资金及自筹资金的安排落实、总投入等情况。

2020年教师培训财政预算经费113.6万元，另外安排资金8.94万元共122.54万元。

（二）预算资金实际使用情况。

培训经费按国培、省培、市培和区培的具体要求严格执行。

（三）预算资金管理情况分析。

区教体局计财股负责管理项目资金的收付，学校一年结束后,其公用经费的使用情况由区教育局审计股进行专项审计。

三、预算支出组织实施情况

（一）资金使用管理情况。

培训经费由云溪区教师继续教育培训管理中心根据当年的培训计划，向局党组报告，由局党组会议讨论通过后拨付。为了加强专项资金的管理，制订了《岳阳市云溪区教育体育局专项资金管理办法》。

（二）项目组织实施情况。

项目由云溪区教育体育局教师继续教育培训管理中心（教培中心），由云溪区教师继续教育培训管理中心负责组织，学员所在单位协助，依托已建立的基地校具体实施。

2020年度，我们高质量完成了2020年度学分登记工作，并在深入调查研究和第二周期教师学分完成情况统计的基础上，科学规划并实施2020年度教师培训工作。组织教师1400余人次参加国家、省、市各级培训，人数之多前所未有，组织教师325人参加岳阳电大承办的省级远程培训；组织了72名骨干教师参加了岳阳市教师发展中心组织的学科工作坊。严把教师入口关，对65名新任教师进行了为期5天的封闭式入职培训，进行师德师风、职业理想教育及教学常规、班主任工作常规和技能培训，并在信息技术应用能力提升全员培训之前，率先对新任教师进行了相关理论与实践培训；进行了全区近五年招录的135名青年教师教育教学水平拔高培训，效果良好；年底，区教育体育局还配合区人社局对全体教职员工进行了教育人事公需科目培训；积极参加省市组织的各类相关活动。

认真开展语言文字规范化工作。各校全面开展了第23届全国推广普通话宣传周活动。认真组织教师参加中小学教师普通话水平省级抽查，2020年全区理科教师参加了省级普通话抽测，合格率达90%，抽测效果良好。

四、预算支出绩效情况

（一）预算支出决策情况。

预算支出按国家相关政策，按文件标准金额核算。

（二）预算支出过程情况。

由局党组会议讨论通过后拨付。

（三）预算支出产出情况。

全年培训2358人次。

（四）预算支出效益情况。

推送优秀论文80篇；有14篇获得湖南省一等奖。

五、主要经验做法、存在的问题及原因分析

按上级有关文件精神，借鉴外地经验，进一步整合资源，成立云溪区教师发展中心，进一步加强研训一体化，打造教师专业成长平台，积极开展各项活动，提高教育教学质量，促进教育内涵发展。

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

 云溪区教体局

 2021-7-15